

СОГЛАСОВАНО

на заседании комиссии по противодействию коррупции Государственного казенного общеобразовательного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся по адаптированным образовательным программа «Магаданская областная школа-интернат»

Протокол № 1 от 09 января 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО

директором Государственного казенного общеобразовательного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся по адаптированным образовательным программа «Магаданская областная школа-интернат»

Приказ № 1/2 от 09 января 2024 г.

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

в Государственном казенном общеобразовательном учреждении для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся по адаптированным образовательным программа «Магаданская областная школа-интернат»

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно - опасные полномочия)	Должность	Типовые ситуации	Степень риска (высокая, средняя, низкая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
Организация деятельности Учреждения	Директор, заместитель директора по УР, заместитель директора по ВР, начальник финансового отдела казенных учреждений ОГКУ «ВЦБ министерства образования Магаданской области», начальник отдела материально-технического снабжения	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица	Средняя	Информационная открытость деятельности Учреждения.
Работа со служебной информацией, документацией	Директор, заместитель директора по УР,	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении	Средняя	Установление правил поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в

	заместитель директора по ВР, начальник финансового отдела казенных учреждений ОГКУ «ВЦБ министерства образования Магаданской области», специалист по кадрам	служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.		личных целях информации, ставшей или известной в связи с выполнением трудовых отношений.
Принятие на работу сотрудника	Директор, специалист по кадрам	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ при поступлении на работу.	Средняя	Проведение собеседования при приеме на работу директором (главным бухгалтером) Учреждения.
Финансово-хозяйственная и бухгалтерская деятельность Учреждения	Директор, начальник финансового отдела казенных учреждений ОГКУ «ВЦБ министерства образования Магаданской области», бухгалтер ОГКУ «ВЦБ министерства образования Магаданской области», ведущий экономист, начальник отдела материально-технического снабжения	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица	Высокая	Внутренний финансовый контроль в соответствии с утвержденным в учреждении Положением о порядке организации и осуществления внутреннего финансового контроля
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Директор, заместитель директора по УР, заместитель директора по ВР, начальник	Несоблюдение требований, установленных Федеральным законом Российской Федерации от 05.04.2013г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения	Высокая	Контроль за организацией в Учреждении деятельности по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг в соответствии с требованиями действующего законодательства.

	финансового отдела казенных учреждений ОГКУ «ВЦБ министерства образования Магаданской области», ведущий экономист, юрисконсульт	государственных и муниципальных нужд»		Соблюдение требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Перераспределение функций между должностными лицами внутри Учреждения.
Оплата труда	Директор, заместитель директора по УР, заместитель директора по ВР, начальник отдела материально-технического снабжения, начальник финансового отдела казенных учреждений ОГКУ «ВЦБ министерства образования Магаданской области», бухгалтер ОГКУ «ВЦБ министерства образования Магаданской области».	Использование средств на оплату труда с нарушением локальных нормативных актов Учреждения по оплате труда.	Средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с локальными нормативными актами Учреждения по оплате труда.
Проведение аттестации работников Учреждения	Директор, заместитель директора по УР, заместитель директора по ВР, начальник финансового отдела	Необъективная оценка деятельности работников Учреждения, завышение (занижение) результатов труда. Предоставление недостоверной информации.	Средняя	Комиссионное принятие решения.

	казенных учреждений ОГКУ «ВЦБ министерства образования Магаданской области», специалист по кадрам			
Регистрация имущества и ведение базы данных по имуществу	Директор, начальник финансового отдела казенных учреждений ОГКУ «ВЦБ министерства образования Магаданской области», начальник отдела материально- технического снабжения	Несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля и сохранности имущества.	Средняя	Организация контроля по ведению базы данных имущества. Инвентаризация имущества.
Общие меры по минимизации (устранению) коррупционного риска для всех зон повышенного коррупционного риска	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики в Учреждении. Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонности их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении. Использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция). Информационная открытость деятельности Учреждения.			