

Отчет о выполнении ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ

по противодействию коррупции в Государственном казенном общеобразовательном учреждении для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся по адаптированным образовательным программам «Магаданская областная школа-интернат» за 2023 год.

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Результат проведенных мероприятий
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения				
1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции с 01.09.2021 г. в связи с вступлением в силу Указа Президента Российской Федерации № 478* от 16.08.2021 года Об утверждении Национального плана противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы	В течение года, поквартально	Директор Заместитель директора по УР Заместитель директора по ВР Специалист по кадрам	В отчетном периоде поквартально проведены мониторинги (экспертизы) соответствия нормативной базы учреждения антикоррупционным требованиям на основе действующего законодательства в области противодействия коррупции путем изучения изменений в Федеральный закон от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции»
2.	Корректировка, внесение дополнений и изменений в действующие локальные акты учреждения по антикоррупционной политике (при необходимости путем принятия соответствующих приказов директора)	В течение года, поквартально	Директор Заместитель директора по УР Заместитель директора по ВР Специалист по кадрам	(Федеральный закон от 24.04.2020 года №143-ФЗ, Федеральный закон от 31.07.2020 года №259-ФЗ). В связи с внесением изменений в Федеральный закон от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции»
3.	Разработка и утверждение (при необходимости путем принятия соответствующих приказов директора) нормативных документов по противодействию коррупции	В течение года, поквартально	Комиссия по противодействию коррупции ГКОУ «МОШИ» (далее по тексту – АК Комиссия) Рабочая группа Директор	корректировка, разработка и внесение дополнений в действующие локальные акты учреждения по антикоррупционной политике не проводилась, т.к. изменения не коснулись основной деятельности учреждения.
Формирование механизма общественного антикоррупционного контроля				
1.	Разработка соответствующих антикоррупционных мер	Январь	АК Комиссия Директор	Разработана и утверждена карта коррупционных рисков (приказ по учреждению № 1/8 от 9 января 2023 года).
2.	Проведение периодической оценки	В течение года, поквартально	АК Комиссия	В отчетном периоде поквартально проведены

	коррупционных рисков		Директор	экспертизы на соответствие нормативной базы учреждения антикоррупционным требованиям на основе действующего законодательства в области противодействия коррупции путем изучения изменений в Федеральный закон от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Федеральный закон от 24.04.2020 года №143-ФЗ, Федеральный закон от 31.07.2020 года №259-ФЗ). Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков в учреждении выполнялись в полном объеме.
3.	Организация контроля за использованием средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения	В течение года, ежемесячно	Директор Заместитель директора по УР Заместитель директора по ВР Специалист по кадрам Комиссия по распределению стимулирующего фонда	Проведен ежемесячный внутренний контроль соответствия использования средств на оплату труда Положению об оплате труда работников учреждения. За отчетный период жалоб и обращений в Комиссию по порядку урегулирования выявленного конфликта интересов не поступало.
4.	Рассмотрение уведомлений работников, посетителей учреждения на предмет наличия в них сведений о фактах коррупции и их организации их проверки	В течение года	АК Комиссия	Уведомлений работников, посетителей учреждения на предмет наличия в них сведений о фактах коррупции в учреждении не поступало.
5.	Обеспечение своевременное и исполнение требований финансовой отчетности учреждения	В течение года (ежемесячно, ежеквартально)	Директор	В соответствии со сроками предоставления финансовой отчетности осуществлялся внутренний финансовый контроль в соответствии с утвержденным в учреждении Положением о порядке организации и осуществления внутреннего финансового контроля, в соответствии с требованиями действующего законодательства.
6.	Осуществление контроля за финансово-хозяйственной и бухгалтерской деятельностью	В течение года	Директор	

	учреждения			Нарушение сроков сдачи финансовой отчетности за отчетный период не установлено.
7.	Организация контроля за использованием имущества, закрепленного за учреждением на праве оперативного управления для осуществления основных видов деятельности государственного учреждения	В течение года, по полугодиям	Директор	Инвентаризация имущества, закрепленного за учреждением на праве оперативного управления для осуществления основных видов деятельности государственного учреждения проведена в ноябре - декабре 2022 года (приказ по учреждению № 59 от 01 ноября 2023 года), нарушений использования имущества, закрепленного за учреждением на праве оперативного управления, не выявлено.
8.	Соблюдение требований, установленных Федеральным законом Российской Федерации от 05.04.2013г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	В течение года, ежеквартально	Единая комиссия по осуществлению закупок ГКОУ «МОШИ» Директор Заместитель директора по УР Заместитель директора по ВР	В учреждении деятельность по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг организована в соответствии с требованиями действующего законодательства. Проведены внутренние аудиторские проверки в части соблюдения требований, установленных Федеральным законом Российской Федерации от 05.04.2013г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», нарушений не выявлено.
9.	Организация проведения служебных проверок по фактам коррупционных действий сотрудников учреждения, указанным в жалобах граждан или опубликованным в средствах массовой информации	В течение года	АК Комиссия	В учреждении создан устойчивый комплекс взаимосвязанных принципов и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности

				Учреждения. Жалоб и обращений в АК Комиссию за отчетный период не поступало.
10.	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по противодействию коррупции.	По мере поступления уведомлений	Директор	В учреждении организовано сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами по проведению совместной деятельности по противодействию коррупции. Жалоб и обращений за отчетный период не поступало.
11.	Обеспечение контроля за выполнением мероприятий, предусмотренных Планом противодействия коррупции в учреждении	В течение года, ежеквартально	АК Комиссия	План по противодействию коррупции в ГКОУ «МОШИ» выполнен в полном объеме, протоколы заседаний (№1 от 09 января 2023 года, №2 от 25 мая 2023 года, №3 от 20 октября 2023 года).
Обучение и информирование				
1.	Регулярное рассмотрение вопросов исполнения в учреждении законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции в ходе проведения текущих совещаний (планерок) трудового коллектива учреждения	В течение года, ежемесячно	АК Комиссия	В учреждении создан устойчивый комплекса взаимосвязанных принципов и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности. Степень охвата сотрудников 100%. На стенде по реализации в учреждении антикоррупционной политики размещены протоколы заседаний АК Комиссии, протоколы заседаний Комиссия по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников учреждения.
2.	Доведение до работников рекомендаций по реализации программы противодействия коррупции в учреждении	В течение года	АК Комиссия	
3.	Ознакомление работников учреждения под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы	В течение года	Инспектор по кадрам	В учреждении организовано формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля, исключение коррупционных действий,

	предупреждения и противодействия коррупции в учреждении			повышение персональной ответственности за неправомерно принятые решения в рамках исполнения трудовых обязательств в соответствии с действующим законодательством РФ через ознакомление сотрудников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Степень охвата сотрудников 100%.
4.	Проведение мероприятий, направленных на разъяснение работникам норм этики и служебного поведения	В течение года	Директор Заместитель директора по УР Заместитель директора по ВР	В целях профилактики коррупции, формировании механизмов общественного антикоррупционного контроля, исключение коррупционных действий, повышения персональной ответственности за неправомерно принятые решения в рамках исполнения трудовых обязательств в соответствии с действующим законодательством РФ проводилось ознакомление вновь принятых сотрудников с локальными актами, регламентирующими деятельность учреждения по антикоррупционной политике. Степень охвата сотрудников 100 %.
5.	Размещение на сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» локальных нормативных актов учреждения в области предотвращения и противодействия коррупции	В течение года, ежеквартально	Директор	В целях обеспечения открытости деятельности учреждения, соответствия предоставляемой для размещения информации требованиям о ведении сайта учреждения ежеквартально проводился внутренний мониторинг размещаемой на сайте информации.
6.	Размещение на сайте учреждения в соответствующих разделах отчета о деятельности учреждения за	Январь	Директор	Обеспечен свободный доступ к материалам на сайте.

	прошедший год и плана деятельности учреждения на предстоящий год			
7.	Размещение информации об учреждении на сайте www.bus.gov.ru	В течение года, ежеквартально	Заместитель директора по УР Заместитель директора по ВР Ведущий экономист	В целях обеспечения открытости деятельности учреждения, соответствия предоставляемой для размещения информации требованиям о ведении сайта учреждения ежеквартально проводился внутренний мониторинг размещаемой на сайте www.bus.gov.ru информации. Обеспечен свободный доступ к материалам на сайте.
8.	Создание информационного стенда по антикоррупционному просвещению и вопросам предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	В течение года	Директор	В целях повышения правовой грамотности в области профилактики и противодействия коррупции, обеспечения открытости деятельности Учреждения на стенде по реализации в учреждении антикоррупционной политики размещены материалы (брошюры, памятки) по антикоррупционному просвещению и вопросам предупреждения, противодействия коррупции, обеспечен свободный доступ к материалам для всех сотрудников.